



REPORTESG

(Ambientale, Sociale e di Governance)
IL VIAGGIO È APPENA INIZIATO

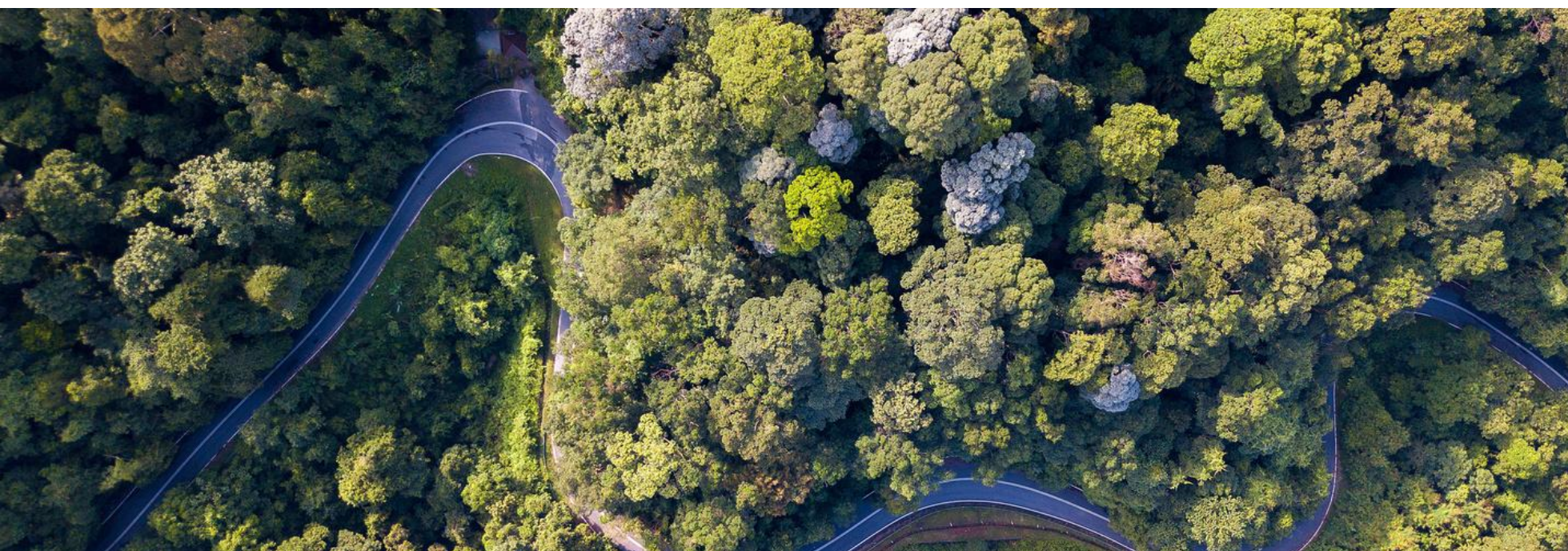
2024-2025

 **TELECOM**
INFRASTRUCTURE PARTNERS



TELECOM INFRASTRUCTURE PARTNERS

CONTENUTI



- 01** MESSAGGIO DEI NOSTRI RESPONSABILI ESG
- 02** LA NOSTRA MISSIONE, VISIONE E FOCUS
- 03** FARE LA DIFFERENZA IN MODO POSITIVO
- 04** ASPETTI SALIENTI
- 05** COS'ALTRO ABBIAMO FATTO?
- 06** COSA VIENE DOPO IN TIP?

RAPPORTO ESG 2024-2025

MESSAGGIO DEI NOSTRI LEADER ESG

La pubblicazione del nostro primo rapporto ESG rappresenta una tappa importante nel nostro percorso. In poco tempo, abbiamo costruito una base solida: integrando la cura nei nostri processi, fissando obiettivi ambiziosi e creando una cultura della responsabilità. Sebbene siamo orgogliosi di ciò che abbiamo realizzato finora, questo è solo l'inizio. Man mano che il nostro business cresce, crescerà anche il nostro impatto, e siamo entusiasti di continuare a far evolvere la nostra strategia ESG con nuovi obiettivi, iniziative guidate da comitati e pratiche di governance più solide che supportino la trasparenza, la leadership etica e la resilienza a lungo termine.

Jerry Sandford, General Counsel & ESG Lead

Questo rapporto ESG inaugurale è una testimonianza della dedizione e della visione del nostro team TIP. Fin dal primo giorno, TIP ha dato priorità a una crescita responsabile ed etica, e i progressi che abbiamo compiuto in così poco tempo sono fonte di ispirazione. Guardando al futuro, siamo impegnati a intensificare i nostri sforzi: promuovendo l'innovazione, ampliando le nostre iniziative e stabilendo nuovi riferimenti in linea con i nostri valori fondamentali e le aspettative dei nostri stakeholder.

**Chantal Schofield, Knowledge and
Compliance Manager & ESG Coordinator**



ESG in TIP

MIGLIORIAMO COSTANTEMENTE I NOSTRI STANDARD IN MATERIA
AMBIENTALE, SOCIALE E DI GOVERNANCE

Creando un impatto globale positivo

STIAMO ALZANDO IL LIVELLO DELLA NOSTRA AZIENDA E DEGLI INVESTIMENTI



Missione

Fornire valori ai nostri gruppi di interesse integrando la sostenibilità e la diversità in tutti gli aspetti della nostra attività.



Visione

Costruire un futuro sostenibile creando valore economico, preservando le risorse e migliorando la comunità in cui operiamo.



Il nostro focus

Integriamo considerazioni ambientali, social e di governance (ESG) in tutto il nostro processo di investimento.

Come la nostra attività fa una differenza positiva giorno dopo giorno

- Operiamo nel mercato globale dell'aggregazione di contratti di locazione, concentrandoci principalmente su siti di telecomunicazioni in Europa e America Latina. Ciò significa che supportiamo infrastrutture che offrono benefici economici e sociali chiave in queste regioni.
- TIP offre ai beneficiari che affittano siti mobili, o infrastrutture simili, un ingente pagamento anticipato in contanti. I proprietari che ricevono pagamenti da noi spesso li usano per avere un impatto positivo nella loro vita (perché, ad esempio, consentono loro di pagare cure mediche e corsi di formazione per sé e i loro familiari).
- Il modello di business di TIP si concentra sull'acquisizione di contratti di locazione "triple net" da singoli proprietari. Ciò significa che la nostra attività ha un effetto negativo ambientale molto modesto. I nostri inquilini, che in genere sono noti fornitori di servizi di comunicazione o grandi fornitori di infrastrutture (o «Towerco»), sono profondamente consapevoli delle problematiche di sostenibilità e di solito cercano di rendere i loro siti il più efficienti possibile dal punto di vista energetico.
- Alcuni dei proprietari terrieri che ricevono un ingente pagamento anticipato da noi sono club sportivi locali, che utilizzano i fondi per migliorare strutture del club, o enti di beneficenza, che utilizzano il denaro per promuovere gli obiettivi benefici della propria organizzazione. È possibile trovare testimonianze di alcuni proprietari terrieri su come ricevere denaro da TIP abbia fatto la differenza.



ASPETTI CHIAVE

TIP si impegna sempre a essere:

Un Buon Datore di Lavoro

Un'Azienda Ben Governata

Un Cittadino Aziendale Etico Che Fa La Differenza Positiva

Questi principi guidano tutto ciò che facciamo. Dalla gestione ambientale alla responsabilità sociale, da una governance solida a un impegno profondo per la diversità, le nostre iniziative recenti riflettono come stiamo mettendo in pratica questi valori a tutti i livelli dell'organizzazione.



TELECOM INFRASTRUCTURE PARTNERS

RAPPORTO ESG 2024-2025

Un buon datore di lavoro:

Abbiamo implementato con successo il nostro nuovo sistema HR per tutti i dipendenti nel 2024. Questo sistema, pienamente conforme al GDPR, viene ora utilizzato da tutti i dipendenti per prenotare permessi e registrare le assenze. Inoltre, il sistema esegue sondaggi, gestisce le performance e funge da strumento di comunicazione per aumentare il coinvolgimento dei dipendenti. Il nuovo sistema HR ci fornisce dati affidabili, consentendoci di identificare facilmente lacune di competenze, divari retributivi, assenteismo e differenze nei pacchetti di benefit.

Abbiamo lanciato il sondaggio annuale sulla soddisfazione dei dipendenti (effettuato in forma anonima tramite un sistema di terze parti) e i sondaggi sulla diversità nel 2024, con un tasso di risposta iniziale del 75% e un punteggio di coinvolgimento complessivo di 4,25 su 5. Questi risultati forniscono una solida base per migliorare ulteriormente il coinvolgimento dei dipendenti e promuovere il successo organizzativo.

Ora utilizziamo il nostro sistema HR per effettuare valutazioni annuali delle prestazioni con ciascun dipendente, utilizzando il sistema di definizione e valutazione degli obiettivi che abbiamo recentemente implementato.

Abbiamo avviato iniziative per garantire che i premi e i benefit ricevuti dai nostri dipendenti, compresi quelli relativi all'assistenza sanitaria, all'assicurazione sulla vita e alla sostituzione del reddito, siano interessanti e superino i livelli minimi obbligatori nei paesi in cui operiamo e continuiamo a lavorare su questo aspetto per migliorare ulteriormente la nostra offerta e raggiungere il livello globale.

Un'azienda sana e ben gestita:

Utilizzando la nostra piattaforma di formazione sulla conformità, tutti i nostri dipendenti, nuovi ed esistenti, completano annualmente corsi di formazione sulla conformità online e on-demand, inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, corsi su etica e condotta aziendale, whistleblowing, protezione dei dati e privacy, sicurezza informatica e DEI. Questi moduli sono disponibili in diverse lingue. Abbiamo lanciato con successo «TIP University». Questo programma si basa sulla formazione introduttiva iniziale dei nostri IDM, migliorando le loro capacità negoziali e la conoscenza della valutazione degli investimenti. I nostri nuovi assunti ricevono anche formazione di persona e online dal nostro CEO e da altri dirigenti senior subito dopo l'ingresso in TIP.

Il nostro Codice di Condotta per i Dipendenti definisce gli standard che ci aspettiamo che tutti i nostri dipendenti rispettino. Integra la formazione sull'etica aziendale. Ogni anno, i dipendenti dichiarano formalmente di aver letto il Codice e di impegnarsi a rispettarlo. Esaminiamo il testo del Codice annualmente per garantire che sia sempre adeguato allo scopo.

Comprendiamo l'importanza della sicurezza informatica per i nostri dipendenti, gli inquilini e i proprietari terrieri con cui lavoriamo. Oltre alla formazione dei dipendenti, disponiamo di ampie politiche in materia di protezione dei dati e sicurezza informatica. Monitoriamo costantemente la conformità e sviluppiamo ulteriormente queste politiche, quindi abbiamo avviato il processo di certificazione ISO 27001 (uno standard internazionale fondamentale per la gestione della sicurezza delle informazioni), in cui stiamo affrontando la questione di tecnologia, personale e processi per garantire la massima sicurezza delle nostre informazioni. Oltre alla formazione dei dipendenti, disponiamo di ampie politiche in materia di protezione dei dati e sicurezza informatica. Monitoriamo costantemente la conformità e sviluppiamo ulteriormente queste politiche, pertanto abbiamo avviato il processo di certificazione ISO 27001 (uno standard internazionale chiave per la gestione della sicurezza delle informazioni), in cui stiamo affrontando la questione della tecnologia, del personale e dei processi per garantire che la nostra sicurezza informatica sia la più solida possibile. Sappiamo quanto sia importante per i dipendenti sentirsi completamente a proprio agio nel poter segnalare dubbi o preoccupazioni relative all'azienda in modo completamente riservato. Riteniamo che i nostri processi e le nostre politiche di segnalazione delle irregolarità, insieme alla formazione che i nostri dipendenti ricevono, siano in linea con le esigenze di TIP, dei suoi appaltatori e dipendenti, e siano conformi alla legislazione vigente nei paesi in cui operiamo. Continuiamo a monitorare e migliorare questi processi e politiche e abbiamo recentemente implementato uno strumento di hotline anonima per fornire un metodo di contatto alternativo e

riservato.

Un Cittadino d'Impresa Etico che fa la Differenza:

- Collaboriamo con gli operatori dei nostri siti per aiutarli a ridurre le emissioni di carbonio nei siti di celle che affittano da noi, ad esempio garantendo loro la possibilità di affittare spazio aggiuntivo per installare pannelli solari, turbine o batterie. Continueremo a esplorare modalità con cui il business TIP possa generare entrate aggiuntive aiutando i nostri operatori a raggiungere i loro obiettivi di zero emissioni nette e di ridurre la dipendenza dai generatori diesel di riserva in loco.
- In linea con le raccomandazioni di terze parti, abbiamo anche creato politiche di coinvolgimento degli stakeholder, di supervisione ESG del consiglio di amministrazione e di gestione ambientale per migliorare le nostre pratiche di sostenibilità, garantire la conformità agli standard normativi e promuovere la trasparenza e la responsabilità nelle nostre attività.
- Abbiamo inoltre creato ulteriori valutazioni del rischio ESG che menzionano esplicitamente i rischi di transizione e le problematiche DEI per garantire che stiamo affrontando in modo proattivo le potenziali sfide, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo e allineandoci ai nostri obiettivi di sostenibilità a lungo termine.
- A settembre 2024 siamo stati lieti di constatare che il nostro punteggio GRESB (un organismo che valuta in modo indipendente i rating ESG per le aziende del settore immobiliare) è ulteriormente aumentato a 90/100, un aumento significativo rispetto alla nostra prima presentazione ESG del 2023, che era già stata considerata un risultato positivo.
- Espandi ogni area per scoprire come abbiamo recentemente raggiunto il nostro obiettivo.



Cos'altro abbiamo fatto?

01

Impegno per zero emissioni nette

Per garantire che i nostri obiettivi climatici siano basati sulla scienza e allineati alle migliori pratiche globali, utilizziamo lo strumento Corporate Net Zero Tool per stabilire traguardi conformi all'iniziativa Science Based Targets (SBTi). Questo strumento ci consente di modellare le traiettorie delle emissioni, valutare scenari di riduzione e definire obiettivi credibili e basati su dati, che riflettano il nostro impegno a raggiungere la neutralità carbonica in modo trasparente e responsabile.

02

Establecer nuevos objetivos

Per garantire che la nostra strategia ESG rimanga dinamica e orientata al futuro, aggiorniamo i nostri obiettivi per riflettere le priorità in evoluzione, le aspettative degli stakeholder e le migliori pratiche emergenti.

I nostri obiettivi più recenti sono stati sviluppati attraverso una collaborazione trasversale, allineandosi ai nostri valori fondamentali e ai piani di crescita aziendale, mantenendo impegni ambiziosi, pratici e con un impatto reale.

E sapevi che inoltre...

- Abbiamo completato in media almeno una presentazione ESG al mese?
- Abbiamo rinnovato il nostro programma di conformità per svolgerlo trimestralmente, con moduli ampliati e tempi di completamento estesi, aumentando il valore sia per i team interni sia per gli stakeholder esterni?
- Abbiamo introdotto un nuovo strumento interno [Ripple!] per velocizzare la raccolta dei dati ESG in tutte le giurisdizioni, migliorando coerenza e precisione nei report?



Corporate Net-Zero Tool

Version: 1.2
Support: info@sciencebasedtargets.org

Enter your company name

TIP

Istruzioni per l'uso dello strumento Net-Zero

Sezione 1.1: Inserisci i dati sulle emissioni in base all'ambito dell'obiettivo selezionato. I campi obbligatori sono evidenziati in giallo.

Sezione 1.2: Riepilogo dei dati sugli obiettivi di riduzione delle emissioni, metodo di definizione degli obiettivi basato su emissioni assolute.

Sezione 2.1: Inserisci i dati su emissioni e attività in base all'ambito dell'obiettivo selezionato e al metodo di definizione degli obiettivi. I campi obbligatori sono evidenziati in giallo.

Sezione 2.2: Riepilogo dei dati sugli obiettivi di riduzione delle emissioni, metodo di definizione degli obiettivi basato sull'intensità delle emissioni.

Facoltativo: Modello di aggregazione degli obiettivi da utilizzare per la definizione di più obiettivi Net Zero.

METODI DI DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI BASATI SULLE EMISSIONI ASSOLUTE

Sezione 1.1. Dati di input (obiettivi assoluti)

Copertura dell'obiettivo
Metodo di definizione dell'obiettivo
Anno base
Anno obiettivo
Percorso settoriale
Emissioni Scope 1
Emissioni Scope 2
Emissioni Scope 3

Scope 1 & 2		
Riduzione assoluta		Per calcolare gli obiettivi di intensità, utilizzare la Sezione 2.1. Dati di i
2024		
2050		
Percorso intersetoriale		
119	tCO ₂ e	
39	tCO ₂ e	
563	tCO ₂ e	
Emissioni totali negli Scope 1 e 2 (tCO ₂ e)	158.29	tCO ₂ e

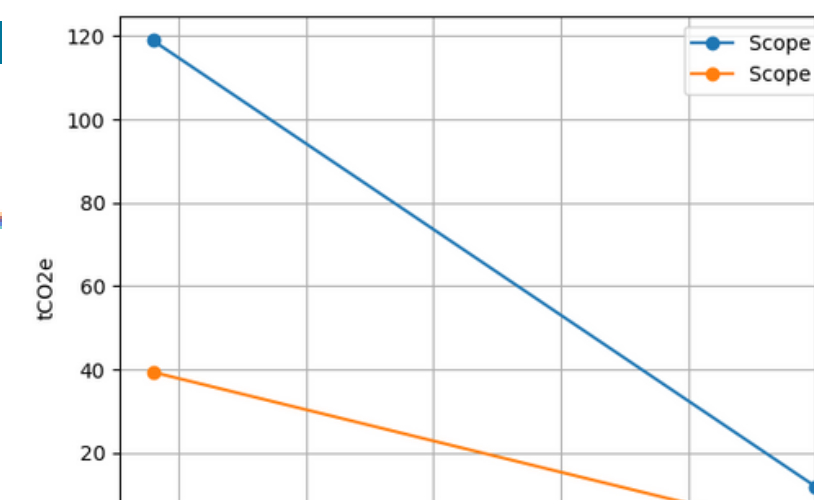
Sezione 1.2. Risultati dell'obiettivo assoluto

Azienda Scope 1 e 2 (tCO ₂ e)
Formulazione dell'obiettivo SBT a lungo termine

Anno base (2024)	Anno obiettivo (2050)	% Riduzione Assoluta
158.29	15.83	90.00%
TIP si impegna a ridurre le emissioni negli Scope 1 e 2 del 90% entro il 2050 rispetto all'anno base 2024.		

INFORMAZIONE IMPORTANTE:

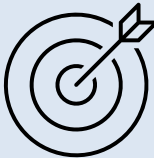
I percorsi modellati SBTi in questo strumento definiscono il livello minimo di ambizione richiesto per raggiungere uno specifico scenario di temperatura. Le aziende sono incoraggiate a fissare obiettivi più ambiziosi rispetto al minimo richiesto di riduzione.



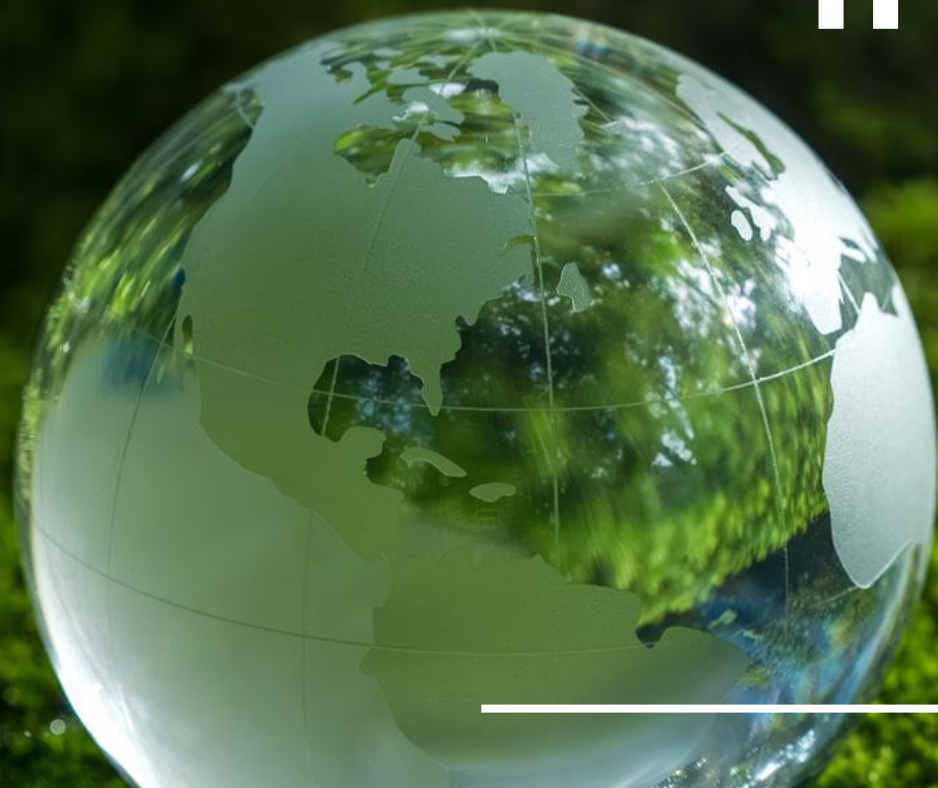
MA C'È ANCORA
MOLTO ALTRO DA
FARE

Scopri i nostri nuovi
obiettivi oltre la
neutralità carbonica >

E (Enviroment) Obiettivi Ambientali di TIP Un'Azienda Eticamente Responsabile	S (Social) Obiettivi Sociali di TIP Un Buon Datore di Lavoro	G (Governance) Obiettivi di Governance di TIP Un'Azienda Ben Gestita e Affidabile
Valutazione ESG Il nostro obiettivo è migliorare ulteriormente il punteggio ESG GRESB nella prossima valutazione annuale, attraverso: -Il rafforzamento della sezione Gestione; -Il miglioramento della Gestione del Rischio, almeno fino alla media del gruppo di riferimento; -Il perfezionamento delle valutazioni dei rischi e dei processi di governance.		
Il Nostro Impegno per il Net Zero TIP si impegna a diventare un’azienda a emissioni nette zero entro il 2050, allineando la propria strategia all’iniziativa Science Based Targets (SBTi), che fornisce un quadro rigoroso per la riduzione delle emissioni di gas serra, in linea con le più recenti evidenze scientifiche sul clima. Nell’ambito di questo impegno, utilizziamo lo strumento SBTi Corporate Net-Zero Tool, con il quale TIP si impegna a ridurre del 90% le emissioni Scope 1 e 2 entro il 2050, prendendo il 2024 come anno di riferimento. Per sostenere questa ambizione di lungo periodo, abbiamo fissato i seguenti obiettivi intermedi da raggiungere entro il 2030: - Energia Rinnovabile: almeno il 25% del nostro consumo energetico totale proverrà da fonti rinnovabili. - Emissioni Scope 1 e 2: ridurremo le emissioni dirette e indirette di gas serra di almeno il 25% rispetto al livello del 2024. - Emissioni Scope 3: ridurremo di almeno il 25% le emissioni legate ai viaggi aziendali rispetto al 2024. Riduzione dei Rifiuti Implementeremo una politica “zero rifiuti” entro il 2030, concentrandoci sul riciclo e sulla riduzione dei rifiuti elettronici, attraverso pratiche di smaltimento sostenibili. Questo obiettivo sarà raggiunto in collaborazione con i nostri fornitori di spazi ufficio e servizi IT. Collaborazione con gli operatori per la Riduzione delle Emissioni Lavoreremo in modo proattivo con gli operatori dei nostri siti per aiutarli a ridurre le emissioni di carbonio nei punti di installazione che affittano da noi. Quando possibile, offriremo spazi aggiuntivi per permettere l’installazione di pannelli solari, turbine o batterie.	Impegno nella Comunità Entro il 2026 completeremo la selezione dei nostri partner benefici e progetti comunitari per ciascun ufficio. Ogni ufficio dedicherà almeno una giornata all’anno a tali progetti, con l’impegno di raggiungere almeno il 50% di partecipazione entro la fine del 2026. Benessere dei Dipendenti Ogni team definirà obiettivi specifici legati al benessere nel proprio Paese. Entro il 2027, garantiremo a tutti i dipendenti l’accesso a risorse complete per il benessere, incluse iniziative per la salute mentale come servizi di supporto psicologico riservati. Coinvolgimento dei Dipendenti Manterremo il tasso di risposta ai sondaggi aziendali sopra il 60% e un punteggio eNPS superiore a 20. Continueremo a coltivare un ambiente di lavoro positivo, in cui ogni persona si senta valorizzata e motivata. Sviluppo Professionale Grazie a programmi formativi ampliati (che includono sessioni con facilitatori esperti oltre alla formazione digitale), continueremo ad attrarre e trattenere i migliori talenti, garantendo risultati eccellenti per i nostri clienti globali. Ci impegniamo anche a promuovere l’accessibilità digitale tramite la nostra piattaforma di apprendimento interna, «TIP University».	Formazione sulla Conformità Entro il 2026, potenzieremo il nostro programma di moduli formativi sulla compliance, portando il tasso di completamento a un minimo del 75% a livello globale, grazie a revisioni trimestrali e un monitoraggio più accurato. Evoluzione delle Policy Aziendali Rivedremo e aggiorneremo tutte le nostre politiche interne entro il 2026, affinché siano in linea con le best practice internazionali e coerenti con i contesti culturali e normativi dei Paesi in cui operiamo. Successivamente, la revisione avverrà su base annuale. Privacy e Sicurezza dei Dati Otterremo la certificazione ISO 27001 per la gestione della sicurezza delle informazioni entro la fine del 2026. Inoltre, introdurremo una formazione specifica per i manager, per garantire la continua protezione dei dati dei dipendenti. Revisioni Esterne di Conformità Dal 2026, effettueremo revisioni biennali esterne con consulenze qualificate, per verificare la conformità sostanziale di TIP con le normative sul lavoro, la protezione dei dati e la gestione aziendale nei Paesi in cui operiamo, allineando tali revisioni agli standard ISO 27001 o equivalenti. Accessibilità Digitale A partire dal 2026, TIP garantirà che tutte le piattaforme digitali utilizzate regolarmente dai dipendenti siano conformi agli standard W3C in materia di accessibilità digitale.



Cosa succede dopo per l'ESG in TIP?



Impegno continuo

Pur riconoscendo i progressi compiuti, siamo anche consapevoli delle sfide che restano da affrontare. Continuiamo a concentrarci sul miglioramento continuo e sulla generazione di un impatto a lungo termine, impegnandoci per una crescita responsabile che supporti un futuro più rigenerativo, equo e positivo per tutti i nostri stakeholder.

RAPPORTO ESG 2024-2025

Mejoras continuas

Continueremo a migliorare sia ciò che riportiamo sia il modo in cui lo facciamo, aumentando la qualità e l'efficienza, e raggiungendo progressi misurabili nei nostri obiettivi ESG e nelle presentazioni a GRESB. Man mano che cresceremo, continueremo anche a evolverci: imparando dall'esperienza, affinando il nostro approccio e ampliando le opportunità per promuovere una maggiore diversità e inclusione in tutta l'azienda.

**Grazie per il continuo
supporto nel nostro
percorso verso la
sostenibilità ESG qui
in TIP.**

www.telecom-ip.it/esg

RAPPORTO ESG 2024-2025

